

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
"Средняя общеобразовательная школа №58 имени генерал-майора
М.В.Овсянникова»
(СОШ № 58 им. М.В.Овсянникова)

305005, город Курск, проспект Вячеслава Клыкова, д.65, тел. (4712) 22-78-21
E-mail: school58_kursk@mail.ru

Дополнительное Соглашение № 1
к Коллективному договору ДВ

Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №58
имени генерал-майора М.В. Овсянникова»
на 2023- 2026 год(ы)
(на срок не более 3 лет)

От Работодателя:

Директор СОШ №58 им.М.В. Овсянникова
(указать наименование организации)
Харламов Е.В. организации

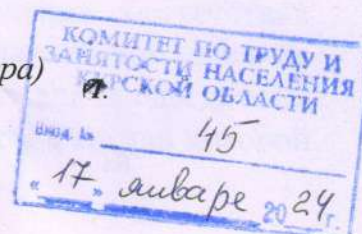
(подпись, Ф.И.О.)
М.П.
«10» января 20 24 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной

Лозовская С.В.
(подпись, Ф.И.О.)
М.П.
«16» января 20 24 г.

«10» января 20 24 г.
(дата подписания коллективного договора)



**Дополнительное Соглашение № 1
к Коллективному договору**

*Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №58 имени генерал-майора
М.В. Овсянникова» на 2023- 2026 год(ы)*

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя Харламова Е.В с одной стороны и
- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Лозовской С.В., с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение №1 к Коллективному договору на 2023 -2026 гг. о ниже следующем:

1. В разделе III. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора пункт для СОШ 58 им М.В. Овсянникова – 3.48.: для учр. доп. обр.- 3.40. изложить в следующей редакции:

Одному из родителей, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, по письменному заявлению предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время, а также четыре дополнительных выходных дня в месяц (не за счет свободного или методического дня работника), которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению, оплачиваемых в размере среднего заработка Фондом социального страхования в установленном порядке.

Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем».

2. Внести в раздел V. «Повышение квалификации работников и аттестация педагогических кадров» Коллективного договора следующие изменения и дополнения:

1) в пункте 5.3. после слов «утвержденным приказом» слова: «Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014г. № 276» заменить словами: «Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196»;

2) пункт 5.4. изложить в следующей редакции:

«5.4. Для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности создается комиссия не менее чем из 5 человек, в том числе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии организации, в состав которой

в обязательном порядке включается представитель профсоюзного комитета.»;

3) пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

«5.5. Руководитель организации в состав аттестационной комиссии организации не входит.»;

4) в пункте 5.6. первое предложение после слов: «актом работодателя» дополнить словами «, содержащим список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации»;

5) в подп. «ж» пункта 5.8. слова: «в течение первых трех лет работы» заменить словами «в течение срока действия статуса молодого специалиста»;

6) подп. «в» пункта 5.12. изложить в следующей редакции:

«в) при переходе на работу из негосударственной образовательной организации, а также учреждений и организаций, не являющихся образовательными при условии, если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с действующим в момент её проведения Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.»;

7) пункт 5.13. изложить в следующей редакции:

«5.13. Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах, о которых они сообщают в своем заявлении на аттестацию.

При аттестации педагогических работников, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, учитываются государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия, полученные за достижения в спортивной подготовке лиц, ее проходящих, а также результаты конкурсов профессионального мастерства.»;

8) дополнить раздел V. «Повышение квалификации работников и аттестация педагогических кадров» пунктом 5.13.1. следующего содержания:

«5.13.1. С целью установления педагогическому работнику квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник", *работодатель по заявлению работника*, представляет в соответствующую аттестационную комиссию ходатайство, согласованное с профсоюзным комитетом, которое формируется на основе решения педагогического совета образовательной организации, на котором рассматривалась деятельность педагогического работника, осуществляющего методическую работу или наставничество.».

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года, и является неотъемлемой частью Коллективного договора СОШ 58 им М.В. Овсянникова на **2023 -2026 гг.**

4. СОШ 58 им М.В. Овсянникова в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От Работодателя:

Директор СОШ №58 им. М.В.Овсянникова
(указать наименование организации)

Харламов Е.В. организации

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

« 16 » января 2024 г.

От работников:

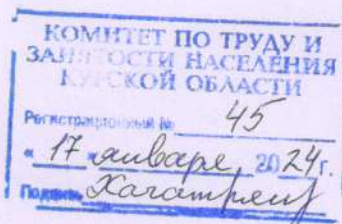
Председатель
первичной профсоюзной

Лозовская С.В.

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

« 16 » января 2024 г.



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
"Средняя общеобразовательная школа №58 имени генерал-майора М.В.Овсянникова"
(СОШ № 58 им. М.В.Овсянникова)

305005, город Курск, проспект Вячеслава Клыкова, д.65, тел. (4712) 22-78-21
E-mail: school58_kursk@mail.ru

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР № 993

Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение «Средняя общеобразовательная школа №58
имени генерал-майора М.В. Овсянникова»
на 2023- 2026 год(ы)
(на срок не более 3 лет)

От Работодателя:

Директор СОШ №58 им.М.В. Овсянникова
(указать наименование организации)

Харламов Е.В.

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«14» августа 2013 г.



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

Лозовская С.В.

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«14» августа 2013 г.



«14» августа 2013 г.

(дата подписания коллективного договора)



Внести изменения в коллективный договор № 993

1.1 В подпункте 4.1.2. пункта 4.1 и абзаце шестнадцатом пункта 4.12 раздела 4 слова 2020-2023 заменить на 2023-2026 год.

1.2 В пункте 4.11 раздела 4 третий и четвертый абзац слова (указать число) исключить, восьмой абзац после слов «денежной компенсации» дополнить словами «за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы».

1.3 В пункте 4.12 раздела 4 третий абзац дополнить слова с 22 часов до 6 часов, подпункт «а» дополнить абзац следующего содержания
- «повышенная оплата сверхурочной работы»

1.4 Пункт 4.14 раздел 4 изложить следующую редакцию :

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) измененной ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.5 В абзаце втором пункт 4.18 4 раздел исключить слова «Минимальные размеры доплат самостоятельно устанавливается образовательной организацией»

1.6 В абзаце 3 пункт 4.19 слова «на 3 месяца» заменить словами «на 3 и 6 месяцев соответственно»

1.7 В пункте 4.22 слова «указать срок» и «учитывать критерии для оценивания работы наставников-«Эффективная организация наставничества» исключить.

1.8 В пункте 4.26 раздел 4 добавить слова «с письменного согласия работника»

1.9 В пункте 4.28 раздел 4 добавить слова «нерабочим праздничным днем».

1.10 Пункт 4.29 раздел 4 привести в соответствие с пунктом 4.30 раздел 4 в части размера денежной компенсации.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью *В. М. М. М. М.*

Удостоверяется подписью и печатью

Директор СОШ № 58 им. М.В. Овсянникова

Е.В. Харламов «*14*» *августа* 2023г.

Получено *14* *авг* 2023.
Регистрационный № *1009*
**КОМПЕТЕНТНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
ОБРАЗОВАНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**