

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

**«Средняя общеобразовательная школа №58 имени генерал-майора
М.В.Овсянникова»**

305005, г.Курск, пр-т В.Клыкова, д.65, тел.(4712)22-78-21

ПРИКАЗ

от 18.09.2021 2021г.

№ 502

О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №58 имени генерал-майора М.В.Овсянникова».

В соответствии с постановлением Администрации города Курска от 02.11.2021г. №666 «О внесении изменений в постановление Администрации города Курска от 20.04.2010 №1276:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Поручить Соколовой Елене Александровне, главному бухгалтеру, внести изменения в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №58 имени генерал-майора М.В.Овсянникова».
2. Утвердить изменения согласно приложению №1 к приказу.
3. Специалисту по кадрам Зубченко М.С. учесть в работе изменения, ознакомить сотрудников.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
5. Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.09.2021г.

Директор школы

С приказом ознакомлены:

Соколова Е.А.

Зубченко М.С.



Т.А.Сорокина

1. Пункт 18 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«18. К рекомендуемым минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, с учетом обеспечения финансовыми средствами, могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

а) повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке) за специфику работы;

б) персональный повышающий коэффициент;

в) повышающий коэффициент в размере 1,3 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы:

выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам образовательных организаций высшего образования, которые в период обучения работали в образовательной организации на должностях педагогических работников и впервые после получения диплома (документа) о профессиональном или высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска или продолжают в них работать;

г) повышающий коэффициент в размере 1,4 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы:

выпускникам, окончившим с отличием профессиональные образовательные организации и (или) образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, которые в период обучения работали в образовательной организации и впервые после получения диплома (документа) о профессиональном или высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска или продолжают в них работать.

Право на установление выплат по повышающему коэффициенту, указанных в подпунктах "в", "г" пункта 18 настоящего положения, продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

нахождения на военной службе или на заменяющей ее альтернативной гражданской службу;

нахождение в отпуске по уходу за ребенком;

длительное (более 3 месяцев) медицинское лечение

а также при увольнении молодого специалиста из одной образовательной организации и приеме на работу в другую образовательную организацию муниципальной системы образования.»;

2. Пункт 19 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«19.Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу (ставке) определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки) работника на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке) за специфику работы и повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы выпускникам, окончившим учебные заведения высшего профессионального и среднего профессионального образования и поступившим на работу на руководящие и педагогические должности в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска, образуют новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке) за специфику работы устанавливается работникам в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению».

3. В приложении 6 «Повышающие коэффициенты по перечню конкретных видов работ» к положению об оплате труда работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №58 имени генерал-майора М.В.Овсянникова» слова

«***Рекомендуемое количество оплачиваемых кабинетов:

- по средним общеобразовательным школам - 15;
- по основным общеобразовательным школам, прогимназиям - 6.»

Заменить словами:

«***Рекомендуемое количество оплачиваемых кабинетов:

по средним общеобразовательным школам с количеством обучающихся менее 700 человек-15;

по средним общеобразовательным школам с количеством обучающихся от 700 до 1000 человек- 30 ;

по средним общеобразовательным школам с количеством обучающихся более 1000 человек- 40 ;

по основным общеобразовательным школам, прогимназиям-12.»